

Uppförandekod

Bakgrund

Inlandsinnovations uppförandekod utgår från bolagets hållbarhetspolicy.

Inlandsinnovation anser att en insiktsfull balans ska råda mellan ekonomiskt, miljörelaterat och socialt ansvar. Hållbart företagande innefattar därför bland annat områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor samt antikorruption och affärsetik.

Uppförandekoden gäller för vårt ansvar i den egna verksamheten och i Inlandsinnovations portföljbolag samt gentemot medarbetare och det omgivande samhället. Uppförandekoden gäller även för medarbetares individuella ansvar.

Uppförandekoden tydliggör hur vi uppträder som investerare, affärspartner, arbetsgivare och samhällsaktör.

Våra relationer till varandra, till uppdragstagare, portföljbolag leverantörer och andra intressenter präglas av hög integritet, professionalism, respekt och god etik.

Affärsetik

Inlandsinnovation är ett företag som kännetecknas av etik och god affärsmoral. Detta gäller både hur Inlandsinnovation uppträder som bolag och agerar som ägare i portföljbolagen.

Våra medarbetare följer de lagar, avtal och bestämmelser som gäller för affärsrelationer och uppträder alltid på ett etiskt korrekt sätt. Till ett etiskt förhållningssätt räknar vi också öppenhet, integritet och ärlighet.

God etik är vägledande såväl vid utvärderingen av investeringar som under den period då Inlandsinnovation är delägare i ett portföljbolag. Som ägare agerar vi via portföljbolagens styrelser och eftersträvar att verksamheten bedrivs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt.

Konkurrensbegränsningar

En effektiv och rättvis konkurrens på lika villkor är avgörande för en fungerande marknadsekonomi. De produkter och lösningar som Inlandsinnovation bidrar till att utveckla ska tillföra mervärde på marknadens villkor. Vi deltar inte i orättvisa, felaktiga eller vilseledande jämförelser eller konkurrensnedvidna avtal eller uppgörelser.

Intressekonflikter

Med intressekonflikter menas att medarbetare kan ha lojaliteter utanför företaget som kan påverka affärsverksamheten negativt. Dit hör till exempel egna investeringar eller affärsengagemang utanför företaget, användning av insiderinformation eller sekretessbelagd information för personlig vinning, liksom gynnande av närstående.

Vi engagerar oss inte i sådan verksamhet som vi inte öppet kan stå för eller redovisa och vi fattar inga affärsbeslut utifrån personliga intressen eller relationer.

Mutor och bestickning

Inlandsinnovations medarbetare uppmanas till stor återhållsamhet när det gäller att acceptera gåvor, belöningar och andra förmåner. Vi varken tar eller ger otillbörliga ersättningar i form av gåvor, resor, representation eller tjänster, som gör att vår ställning kan ifrågasättas. Vi är återhållsamma vid all slags representation, både vår egen och när vi blir bjudna.

Vi använder aldrig metoder som kan klassas som bestickning eller mutor, oavsett om det bara gynnar företaget och inte oss själva.

Information och kommunikation

Vår interna och externa information och kommunikation bygger på trovärdighet, öppenhet, respekt och på en aktiv dialog med medarbetare och andra intressenter.

Som medarbetare skapar vi gemensamt bilden av företaget genom vårt uppträdande och de fakta som vi förmedlar till vår omgivning, både i arbetet och privat.

Vi svarar på synpunkter och frågor skyndsamt samtidigt som vi aktivt kommunicerar Inlandsinnovations uppdrag, vision och övergripande mål för att skapa förståelse för verksamheten.

Efterlevnad

Alla medarbetare förstår och följer Uppförandekoden och övriga policyer och riktlinjer som styr verksamheten. Verkställande direktören ansvarar för att koden efterlevs. Chefer har ett särskilt ansvar att säkerställa att koden efterlevs och ska därför själva föregå med gott exempel. Eventuella misstankar om avvikelser mot uppförandekoden ska anmälas till i första hand närmaste chef och i andra hand till styrelsen. Alla rapporterade misstankar tas på allvar och utreds.

Denna policy är beslutad av Inlandsinnovations styrelse 2012-12-04.