

Personalpolicy

Inlandsinnovations personalpolicy utgår från bolagets hållbarhetspolicy.

Inlandsinnovation anser att en insiktsfull balans ska råda mellan ekonomiskt, miljörelaterat och socialt ansvar. Hållbart företagande innefattar därför bland annat områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorrupktion och affärsetik samt jämställdhet och mångfald.

Personalidé

Inlandsinnovations medarbetare har rätt till ett utvecklande och ansvarsfullt arbete i en arbetsmiljö som utmärks av respekt och förtroende för varje enskild medarbetare.

Hos oss råder en öppen kommunikation med rätt att få och skyldighet att söka information.

Etik och moral

Människors lika värde samt ett öppet och ärligt utbyte av tankar och idéer är grunden för vårt handlande.

Ledarskap och medarbetarskap

Vi har ett tydligt och engagerande ledarskap som uppmuntrar ett arbetssätt präglat av kunskap, effektivitet, initiativtagande, förnyelse och personlig frihet.

Dialogen mellan medarbetare och chef, inom och mellan arbetsgrupper präglas av öppenhet och samförstånd.

Relationerna till de fackliga organisationerna präglas av ömsesidig respekt och ett förtroendefullt samarbete.

Vi visar våra kollegor respekt och bemöter dem på samma sätt som vi själva vill bli bemötta. Vi håller våra löften och levererar i tid. Vi är lojala mot företaget och våra arbetskamrater. Vi talar inte illa om varandra eller skyller på enskilda medarbetare eller enheter.

Kompetens/utveckling

Vi har spetskompetens inom strategiska områden och en god balans i sammansättningen av medarbetare. Varje medarbetare har rätt kompetens för sina arbetsuppgifter och ges resurser och möjligheter till den utveckling som krävs för att upprätthålla en hög kompetens inom sitt arbetsområde.

Varje medarbetare har möjlighet att påverka sin egen och företagets utveckling.

Rekrytering

Anställning av personal är en viktig och långsiktig investering. Alla som anställs genomgår en professionellt hanterad rekryteringsprocess.

Lön

Medarbetarnas lön svarar mot befattning och kompetens såsom utbildning, arbets- och livserfarenhet, arbetsresultat, skicklighet och vilja.

Jämställdhet och mångfald

Vi respekterar varje individs värdighet, privatliv och rättigheter. Vi arbetar tillsammans med kvinnor och män med olika etnisk tillhörighet, kultur, religion eller annan trosuppfattning, ålder, funktionshinder, nationalitet och sexuell identitet.

Vid rekrytering och vid anlitande av konsulter eftersträvar vi en arbetsplats som präglas av jämställdhet och mångfald.

Arbetsmiljö

En god arbetsmiljö är ett viktigt konkurrensmedel och en strategisk fråga för företaget. Arbetsmiljön är utvecklande och stimulerande samt präglas av respekt och förtroende för medarbetaren.

Kränkande särbehandling förekommer inte. Vi ingriper med kraftfulla åtgärder vid fall av trakasserier.

Alkohol och droger

Vi förebygger och motverkar alkohol- och drogmissbruk samt utslagning från arbetslivet. Vi har alkohol- och drogfria arbetsplatser.

Denna policy är beslutad av Inlandsinnovations styrelse 2012-12-04.